

**Bilancio Sociale anno 2020**  
**Cooperativa sociale I Girasoli**



**BILANCIO SOCIALE**

**I GIRASOLI Società Cooperativa Sociale ONLUS**

*Sede Legale: Via dei Sulpici, 117/h – 00100 Roma*

*Capitale sociale: euro 441.000*

*Codice fiscale, partita Iva e iscrizione al Registro delle imprese di Roma n. 05787871002*

*R.E.A. di Roma n. 930742*

*Albo Società Cooperative n. A135643*

***Nota introduttiva bilancio sociale***

***I GIRASOLI Società Cooperativa Sociale ONLUS***

**Perché il Bilancio Sociale**

La Cooperativa Sociale I GIRASOLI con questa nuova edizione del bilancio sociale affianca al bilancio di esercizio, di carattere prevalentemente contabile, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale, solidaristica, culturale) della attività e del valore creato dalla Cooperativa in venti anni di attività.

Il bilancio sociale risponde alla esigenza di informare, valorizzare e far conoscere ai cittadini ed ai diversi Stakeholder (portatori di interesse) il valore delle attività che non possono essere ridotte alla sola dimensione economica. Questo aspetto è di particolare rilievo per la nostra cooperativa che ha, nella capacità di creare attenzione e solidarietà, uno dei principali punti di forza.

Il Bilancio Sociale è uno strumento necessario a far conoscere a tutte le persone che guardano con interesse alla nostra esperienza le attività e le iniziative realizzate; per migliorare tra i soci la conoscenza delle azioni e delle iniziative della Cooperativa ed infine l'occasione per riflettere e misurare l'efficacia del lavoro svolto.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione di questo terzo bilancio sociale dell'anno 2020 sono principalmente i seguenti:

- . Favorire la comunicazione esterna ed interna con una specifica attenzione al territorio ed alla città di Roma dove operiamo.
- . Valutare il valore sociale dell'attività sviluppata durante l'anno dalla Cooperativa.
- . Evidenziare come l'attività svolta non sia fine a se stessa ma intimamente legata ai progetti di inserimento lavorativo, dunque a creare opportunità di lavoro e dignità per le persone.
- . Condividere la conoscenza delle attività e delle iniziative che si sviluppano intorno alla nostra esperienza.
- . Evidenziare il valore economico di un'impresa sociale che sa coniugare la corretta gestione di impresa alla concreta solidarietà sociale.
- . Promuovere il modello cooperativo, ed in particolare della cooperazione sociale, come strumento essenziale per la partecipazione di tutti i lavoratori, senza distinzione, alla gestione dell'impresa.

### ***Per dare un futuro alla nostra esperienza.***

Questo bilancio sociale viene realizzato in una situazione che sarà decisiva per il futuro della Cooperativa.

Le difficoltà segnalate dalla Cooperativa nel 2018 hanno visto una importante mobilitazione ed interesse sulla nostra esperienza. Abbiamo sentito intorno a noi una grande solidarietà e amicizia che ci danno la forza, e stanno determinando le condizioni, per dare continuità al nostro lavoro.

Sapere che 200.000 persone hanno condiviso la nostra richiesta al Comune di Roma di proporci una sede adeguata, che milioni di persone in tutto il mondo hanno visto e condiviso su internet i servizi sulla nostra esperienza, che le nostre pagine sui social hanno diverse migliaia di visualizzazioni ci confortano e permettono di vedere un futuro di sviluppo e di nuove opportunità.

Il 2019 è stato l'anno della svolta, anche per merito di questa forte partecipazione, ed ha visto un bilancio positivo e di grande crescita rispetto agli anni precedenti. Lo sviluppo delle attività, e le diverse forme di solidarietà, hanno permesso di chiudere con un utile importante.

I primi mesi del 2020 davano risultati in linea con il 2019, poi a marzo tutto è cambiato.

### ***2020 la pandemia rischia di annullare i risultati ottenuti***

Il 2020 è stato un anno particolarmente difficile, la pandemia dal virus Sars Covid-19 ha determinato pesanti limiti alla mobilità delle persone ed allo sviluppo delle attività e delle relazioni.

L'Italia ha sofferto pesantemente questa situazione fin dal mese di febbraio, i provvedimenti presi per limitare ed isolare la diffusione del virus hanno inciso sulla vita e le relazioni delle persone e sulla economia del Paese.

Molte delle misure prese nei diversi decreti hanno inciso direttamente sulla attività della Cooperativa, chiedendo uno sforzo di riorganizzazione immediata delle attività per la sicurezza dei clienti e dei lavoratori per limitare i rischi di contagio. Poi la chiusura delle attività di ristorazione durante tutto il periodo del lockdown. A questa è seguita una breve riapertura nel periodo estivo, che incide scarsamente sulla attività, seguito da una chiusura della ristorazione che è durata fino a giugno del 2021.

Vedremo successivamente nel dettaglio le diverse scelte effettuate che hanno evitato rischi di contaminazione nelle attività lavorative, le cui conseguenze avrebbero potuto essere più gravi per molti soci.

Le attività della Locanda dei Girasoli sono state oggettivamente limitate ai brevi periodi di apertura e si sono sviluppate prevalentemente sui media nel rilanciare e sostenere la rete di relazioni e di valorizzazione del lavoro svolto dalla Locanda dei Girasoli.

La visibilità della nostra iniziativa è importante, altissimo è sempre stato il numero di visualizzazioni e il consenso, che purtroppo non si sono potuti tradurre in sviluppo stante le limitazioni alle attività. Questo ha creato problemi alla gestione della Cooperativa, anche se qualcosa si è recuperato con i decreti di ristoro, ma soprattutto ha impedito le attività lavorative, e di socializzazione, che sono lo scopo primario del nostro essere impresa sociale.

Le limitazioni nei rapporti sociali hanno ridotto le occasioni di socializzazione e le relazioni fisiche tra i soci ed i lavoratori, ne siamo consapevoli e questa sarà uno dei principali obiettivi su cui lavorare una volta superata la situazione di emergenza.

Dunque non sono venuti meno solo gli incassi ma soprattutto le occasioni per i ragazzi ed i soci di vivere insieme l'esperienza di lavoro e di relazioni che ogni sera è al centro del nostro essere.

Grazie a tutti gli amici che con gesti concreti, dalla presenza nel nostro ristorante alle donazioni, ai messaggi di sostegno, ci danno la forza per continuare e dare un futuro alla Locanda dei Girasoli anche per il 2021.

### ***Quali sono i riferimenti del bilancio sociale***

La nuova normativa sulle "Imprese Sociali" prevista dal D.Lgs. 112/2017, ha introdotto l'obbligo della stesura del bilancio sociale per tutte le Cooperative Sociali che sono considerate di diritto imprese sociali. Secondo quanto stabilito dall'articolo 9, comma 2, del Decreto, la redazione del bilancio sociale deve avvenire in base a linee guida definite con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali sentito il Consiglio Nazionale del Terzo settore.

Le linee guida sono state pubblicate nel corso del 2019 ed a queste abbiamo adeguato lo schema di Bilancio Sociale pur tenendo conto del lavoro sviluppato negli scorsi anni.

Per la redazione abbiamo utilizzato i seguenti riferimenti normativi:

- DECRETO 23 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali "Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore".
- DECRETO LEGISLATIVO 3 luglio 2017, n. 112- "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2017, n. 106."
- DECRETO LEGISLATIVO 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106".
- DECRETO LEGISLATIVO 24 marzo 2006, n. 155 "Disciplina dell'impresa sociale, a norma della legge 13 giugno 2005, n. 118."

Il bilancio sociale 2020 della Cooperativa sociale I GIRASOLI è basato sulla situazione economica e sui dati consolidati al 31 Dicembre 2020, nonché sui dati degli esercizi precedenti per evidenziare gli indicatori di sviluppo e l'incidenza negativa sulle attività derivante dalla pandemia che ha caratterizzato quest'ultimo anno.

Le linee generali del documento ed i suoi contenuti programmatici, sono approvati dal C.d.A. e dalla Assemblea dei soci della Cooperativa sociale I Girasoli.



## CHI SIAMO

### I nostri dati, la nostra storia

### I GIRASOLI Società Cooperativa Sociale ONLUS

DENOMINAZIONE :	I Girasoli – Società Cooperativa Sociale – Onlus
SEDE LEGALE:	Via dei Sulpici, 117/h 00174 - Roma
TELEFONO:	06/89571961 - 06/7610194
FAX:	06/7610194
INDIRIZZO E-MAIL:	info@lalocandadeigirasoli.it
SITO WEB:	<a href="http://www.lalocandadeigirasoli.it">www.lalocandadeigirasoli.it</a>
PAGINA FACEBOOK:	<a href="https://www.facebook.com/LocandadeiGirasoli/">https://www.facebook.com/LocandadeiGirasoli/</a>
CANALE YOUTUBE:	<a href="https://www.youtube.com/user/LocandaGirasoli">https://www.youtube.com/user/LocandaGirasoli</a>
CAPITALE SOCIALE:	€ 439.500,00
CODICE FISCALE/PARTITA IVA:	05787871002
REGISTRO IMPRESE:	Roma n. 218995 – REA 930742
ALBO REGIONALE	Sez. B Det. 192 – 17.7.02
DIPENDENTI (ANNO 2020)	16 di cui 10 inserimenti lavorativi.

#### ***Mission della Cooperativa Sociale I GIRASOLI***

La Cooperativa Sociale I GIRASOLI intende contribuire a costruire una società basata sulla solidarietà, l'uguaglianza e la reale giustizia sociale promuovendo l'inserimento di soggetti svantaggiati e appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro.

Realizza questo obiettivo attraverso attività economiche che favoriscono la partecipazione dei soci e dei lavoratori e la condivisione delle proprie scelte d'impresa e dei propri valori.

Per questo motivo la progettazione e la gestione delle attività imprenditoriali si ispirano ai principi della libera cooperazione, alla cui diffusione e affermazione la Cooperativa Sociale I GIRASOLI è impegnata costantemente, secondo criteri di imparzialità e uguaglianza e senza discriminazioni politiche, razziali, religiose o di sesso.

Gli obiettivi primari da realizzare sono:

- la promozione e la valorizzazione degli individui nel rispetto della dignità, della peculiarità e della creatività di ognuno di essi, attraverso lo sviluppo di percorsi di inclusione sociale fondati sul lavoro;
- la riqualificazione, il perfezionamento e il potenziamento delle conoscenze e delle competenze individuali e professionali attraverso interventi di inserimento lavorativo e attività di formazione;
- l'incoraggiamento alla crescita del senso di responsabilità nei soggetti interessati e la proposizione di strumenti operativi in grado di limitarne lo stato di "diversità";
- la promozione dell'autonomia economica individuale come strumento di libertà e di emancipazione da logiche di tipo assistenzialistico.

Destinatari della nostra attività sono i soggetti svantaggiati e appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro che, come prevede la legge, devono necessariamente costituire il trenta per cento degli addetti della cooperativa e, compatibilmente con il proprio stato soggettivo, essere inclusi all'interno del corpo sociale.

La Cooperativa Sociale I GIRASOLI è un'**Impresa Sociale** che progetta e gestisce attività imprenditoriali finalizzate all'inserimento lavorativo.

DECRETO LEGISLATIVO 3 luglio 2017, n. 112

**Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106.**

Articolo 2

4. Ai fini del presente decreto, si considera comunque di interesse generale, indipendentemente dal suo oggetto, l'attività d'impresa nella quale, per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, sono occupati:

a) lavoratori molto svantaggiati ai sensi dell'articolo 2, numero 99), del regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014, e successive modificazioni;

b) persone svantaggiate o con disabilità ai sensi dell'articolo 112, comma 2, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e successive modificazioni, nonché persone beneficiarie di protezione internazionale ai sensi del decreto legislativo 19 novembre 2007 n. 251, e successive modificazioni, e persone senza fissa dimora iscritte nel registro di cui all'articolo 2, quarto comma, della legge 24 dicembre 1954, n. 1228, le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia.

5. Ai fini di cui al comma 4, l'impresa sociale impiega alle sue dipendenze un numero di persone di cui alle lettere a) e b) non inferiore al trenta per cento dei lavoratori. Ai fini del computo di questa percentuale minima, i lavoratori di cui alla lettera a) non possono contare per più di un terzo.

Per questo nel suo agire quotidiano la Cooperativa Sociale I Girasoli si impegna a:

- operare secondo i principi mutualistici della leale collaborazione e del massimo soddisfacimento delle aspettative dei clienti;

- garantire continuità occupazionale e migliori condizioni per soci e dipendenti;
- riconoscere un ruolo strategico ai soci lavoratori intrattenendo con essi rapporti improntati al reciproco rispetto e al rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, disabilità fisiche, responsabilità familiari, razza, ceto sociale, nazionalità, opinioni politiche, appartenenze sindacali, credenze religiose o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- riconoscere un ruolo irrinunciabile a formazione, responsabilizzazione e coinvolgimento ad ogni livello di tutto il personale, garantendo al tempo stesso il rispetto dell'integrità fisica e morale;
- razionalizzare la gestione della cooperativa in tutte le sue aree;
- integrare negli obiettivi di efficacia ed efficienza i principi dello sviluppo sostenibile, il rispetto dell'ambiente e della prevenzione degli infortuni sul lavoro, presupposti irrinunciabili per una presenza responsabile e duratura all'interno del mercato;
- operare nel mercato nel rispetto di alcuni principi etici fondamentali, quali onestà, imparzialità e rispetto di tutte le norme vigenti (leggi nazionali e comunitarie, regolamenti o codici interni, provvedimenti amministrativi, norme deontologiche).

I GIRASOLI società cooperativa sociale – Onlus, si costituisce, a norma della Legge 8 novembre 1991, n. 381 "*Disciplina delle cooperative sociali*", il 26 maggio 1999.

Nel nostro agire quotidiano abbiamo dimostrato che azzerare le differenze è possibile solamente **non ponendosi l'obiettivo di eliminare lo "svantaggio", quanto piuttosto abbattendo le barriere culturali che lo trasformano in emarginazione, solitudine e abbandono**, valorizzando le specificità di ciascun individuo.

La nostra esperienza si basa sui principi fondanti della cooperazione:

- proprietà sociale: la Cooperativa è dei soci e i lavoratori sono, compatibilmente con il proprio stato soggettivo, soci della cooperativa;
- mutualità prevalente: l'attività economica è in prevalenza a favore dei soci, presenti e futuri, attraverso la destinazione degli utili a riserve indivisibili;
- struttura societaria partecipativa e democratica: tutti i soci hanno egual diritto nell'esercizio del governo dell'impresa attraverso il voto capitario;
- promozione cooperativa: la cooperativa promuove i valori della cooperazione tra i soci, i cittadini ed i territori ove opera.

### ***Attività della Cooperativa Sociale I GIRASOLI.***

La Locanda dei Girasoli, gestita dai soci della Cooperativa, lavoratori o genitori dei lavoratori inseriti, nasce nel 1999 **con l'obiettivo generale di promuovere l'inserimento lavorativo di persone con sindrome di Down, nobilitando e dando dignità alla persona attraverso un percorso individuale di formazione e di inserimento lavorativo.**

**Lo straordinario progetto promosso dalla cooperativa I Girasoli**, nonostante nel corso della sua storia abbia dovuto affrontare numerose difficoltà, grazie all'impegno e alla dedizione dei ragazzi, ma anche al supporto di numerosi sostenitori, è riuscito a garantirsi l'autosufficienza.

Il progetto si è attuato attraverso la realizzazione e l'avviamento del ristorante/pizzeria La Locanda dei Girasoli, aperto nell'anno 1999.

La Locanda dei Girasoli, amalgamando solidarietà e professionalità attraverso l'attivazione di percorsi integrati di formazione, è riuscita a **creare posti di lavoro finalizzati all'integrazione lavorativa e territoriale**, dando vita ad un **esempio concreto di imprenditoria sociale vincente**.

Nel luglio del 2013, dopo una fase di difficoltà, la Cooperativa entra a far parte di Sintesi, Consorzio di cooperative sociali che promuove l'inserimento lavorativo di persone disabili o con disagio sociale.

Con l'ingresso nel Consorzio Sintesi, I Girasoli si è dedicata alla formazione e al perfezionamento nel settore della ristorazione di giovani con disabilità intellettive, quali sindrome di Down, sindrome di Williams, sindrome dell'X fragile e con sindrome autistica, e alla sensibilizzazione del contesto sociale circa l'inclusione lavorativa e sociale di persone con disabilità.

L'operato della Cooperativa I Girasoli, con il decisivo supporto del Consorzio Sociale Sintesi, si ispira ai principi base del movimento cooperativo, nel quale la mutualità, la solidarietà, il rispetto della persona e la democraticità, consentono di mantenere un bilancio equilibrato e proporre un modello produttivo nuovo e replicabile.

Il Consorzio Sintesi svolge, per conto delle cooperative associate, e dunque anche per I GIRASOLI, le attività di supporto in campo commerciale, di gestione delle procedure amministrative e finanziarie, di gestione delle risorse umane e della formazione.

Il Consorzio, infatti, ha supportato la cooperativa I Girasoli sia economicamente che dal punto di vista organizzativo, permettendo di realizzare significativo sviluppo negli ultimi anni fino ai buoni risultati del 2019.

Nel 2020 ha seguito la cooperativa nella difficile fase di resilienza alle difficoltà determinate dalle interruzioni delle attività, anche rinviando ai prossimi anni la restituzione di quote importanti di socio sovventore, per 100.000 €. Questo permetterà di affrontare la riapertura delle attività e di riprendere il percorso interrotto dalla pandemia.

### ***Gli stakeholder***

Tutte le attività della Cooperativa devono ispirarsi all'obiettivo di fornire ai cittadini, utenti e più in generale alla società nelle sue diverse articolazioni, servizi di qualità.

Una specifica attenzione è posta all'attività di inserimento lavorativo dei soci in condizioni di difficoltà, le attività svolte sono pertanto finalizzate a questo obiettivo primario che permette una

valorizzazione delle potenzialità personali ed una nuova appartenenza sociale, attraverso il percorso lavorativo.

Al fine di rispettare tali obiettivi la Cooperativa Sociale I GIRASOLI individua tre aree di particolare importanza per definire e sviluppare principi base di comportamento di tutti i suoi soci e amministratori:

- A) verso gli utenti, i fornitori, gli enti pubblici, le società e le altre cooperative;
- B) verso i soci, i dipendenti ed i collaboratori della Cooperativa;
- C) verso le istituzioni (Comune, Asl, Regione e Stato), verso il territorio nelle sue diverse articolazioni sociali e le Comunità locali.

Il rispetto di tali principi deve essere garantito dai soci, dai dipendenti, dai collaboratori e dagli amministratori della cooperativa verso i diversi soggetti sopra indicati che rappresentano gli oggettivi portatori di interessi (stakeholders).

### ***Associazione amici dei Girasoli***

Il 2 maggio 2019 si è costituita l'Associazione amici dei Girasoli- APA (Associazione di PROMOZIONE SOCIALE) con lo scopo di supportare l'attività della cooperativa e di mantenere una rete attiva di rapporti con le molte persone che hanno aiutato e valorizzato l'esperienza della Cooperativa.

L'associazione permette a tutti i cittadini e le società che vogliono contribuire allo sviluppo ed alla crescita dell'esperienza di lavoro e cultura che si è sviluppata di poter essere parte attiva e partecipe. Nei pochi mesi di attività effettiva del 2020 l'associazione ha potuto raccogliere 14 nuove iscrizioni, che portano il totale dei soci a 23, ed intervenire a supporto di alcune iniziative di valorizzazione della Cooperativa e di relazioni con diversi interlocutori.

Ha supportato la Cooperativa nelle diverse attività, evidenziando il lavoro svolto e i valori del progetto di inserimento e di socialità che realizza.

# **STATUTO**

## ***Associazione amici dei Girasoli-APC***

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

### **ART. 1**

#### **(Denominazione e sede)**

E' costituito, nel rispetto del Codice civile, del D. Lgs. 117/2017 e della normativa in materia l'Ente del Terzo Settore denominato: ***Associazione amici dei Girasoli- APS***, che assume la forma giuridica di associazione **non riconosciuta**, di utilità sociale per sviluppare attività che sono apartitiche e aconfessionali.

L'associazione ha sede legale in via Dei Sulplici 117/h, nel Comune di Roma.

Il trasferimento della sede legale, deciso dalla assemblea dei soci, non comporta modifica statutaria, ma l'obbligo di comunicazione agli uffici competenti.

## **ART. 2**

### **(Statuto)**

L'associazione di promozione sociale è disciplinata dal presente statuto, ed agisce nei limiti del Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 117" Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106", delle modifiche ed integrazioni al decreto, delle norme di attuazione emanate per la sua applicazione e dei principi generali dell'ordinamento giuridico..

Opera nel rispetto della normativa della Regione Lazio sulle organizzazioni di utilità sociale e sulle attività sociali, sui progetti di valorizzazione del lavoro e di inserimento lavorativo delle persone disabili.

L'assemblea della Associazione delibera sull'eventuale regolamentazione dello statuto per le esigenze di disciplina degli aspetti organizzativi ed operativi più particolari.

...

## **ART. 5**

### **(Finalità e attività)**

L'Associazione esercita in via esclusiva o principale una o più attività di interesse generale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

Le attività che si propone di svolgere in favore dei propri associati, di loro familiari o di terzi, avvalendosi in modo prevalente dell'attività di volontariato dei propri associati sono:

- Supporto ai servizi di carattere socio sanitario ed assistenziale in favore di persone disabili;
- Interventi di sostegno a progetti di inserimento lavorativo di persone con disabilità, comprese le attività di formazione, l'affiancamento ed il supporto al lavoro, le attività di carattere logistico - trasporto, supporto abitativo ecc.) che ne possono derivare;
- Realizzazione e gestione di interventi di alloggio sociale destinato a persone con disabilità al fine di incentivare l'autonomia, l'autostima ed il recupero delle capacità;
- Promuovere la cultura dell'accoglienza e del rispetto verso le persone con disabilità e tutti gli interventi di carattere culturale ed educativo finalizzati ad evitare fenomeni di emarginazione, di bullismo e di sopraffazione fisica e morale.

mediante la realizzazione delle seguenti azioni:

- Iniziative di supporto al progetto della Locanda dei Girasoli per favorirne lo sviluppo ed, attraverso questa, permettere di creare nuove opportunità di lavoro stabile per persone con disabilità.
- Organizzazione di attività ed iniziative culturali, ricreativi, di valorizzazione dei prodotti e delle culture del territorio laziale attraverso le attività svolte in eventi, mercati ed altre occasioni di contatto con i cittadini.
- Promozione delle attività della Locanda dei girasoli nel territorio regionale.
- Promuovere momenti in formativi e formativi con il mondo scolastico per favorire la comprensione delle situazioni di disagio e la cultura della solidarietà.
- Raccolta di beni, fondi e donazioni a sostegno del progetto de "I Girasoli".

L'associazione di promozione sociale opera nel territorio della Regione Lazio.

Le Locanda dei  
Girasoli



## CONDIZIONI ECONOMICHE SOCIALI ORGANIZZATIVE

### ***L'inclusione sociale.***

Il tema dell'inclusione sociale delle persone con disabilità, missione della nostra cooperativa, è al centro della iniziativa legislativa da molti anni.

Sviluppare politiche ed iniziative volte ad evitare l'isolamento e l'emarginazione è importantissimo sia sul piano umano, ogni persona ha diritto ad una vita sociale serena, che su quello della salute, l'emarginazione e l'isolamento sono fattori di rischio per la salute di ogni persona.

In questo quadro un aspetto di grande rilievo è rappresentato dalla possibilità di garantire una occupazione lavorativa stabile alle persone disabili.

Il lavoro infatti rappresenta una delle principali opportunità di inclusione sociale per ogni cittadino. La dignità della persona viene rafforzata dalla indipendenza e dalla autonomia che deriva dall'impegno lavorativo e dalla realizzazione di sé, come parte attiva di una comunità.

Una importante esperienza si è realizzata nella società italiana con la nascita delle cooperative sociali di inserimento lavorativo, regolate solo nel 1989 dalla legge 381 ma già esistenti da molti anni.

Queste cooperative, come la nostra, hanno permesso a persone che, per handicap psico-fisici o per disagio sociale, erano esclusi dal mercato del lavoro a trovare opportunità lavorative ed accrescere le proprie potenzialità personali.

### ***I numeri del "disagio".***

Nonostante le innovazioni legislative in tema di inserimento lavorativo (L. 68/99) e le molte iniziative attivate anche grazie a progetti e finanziamenti europei, tutt'oggi in Italia si rilevano livelli di occupazione dei disabili ancora piuttosto bassi.

Il tasso di occupazione fra i disabili è infatti pari al 21%, meno della metà di quello rilevato fra i non disabili. Occorre tuttavia considerare che fra i disabili in età lavorativa circa il 27% è del tutto inabile al lavoro. Le donne disabili sono notevolmente svantaggiate rispetto agli uomini: le prime hanno un tasso di occupazione dell'11% e i secondi del 29%; tale svantaggio esiste anche fra i non disabili, sebbene l'entità delle differenze fra maschi e femmine non sia così elevata.

La recente legislazione sull'impresa sociale ha confermato, tra le attività di particolare valore, l'obiettivo di realizzare progetti di lavoro volti all'inserimento lavorativo delle persone in difficoltà: alcune norme regionali, come nella regione Lazio, prevedono interventi specifici di sostegno a tali progetti.

## ***Le cooperative sociali di inserimento lavorativo***

L'esperienza della cooperazione sociale di inserimento lavorativo ha ottenuto sicuramente risultati importanti negli ultimi decenni.

In Italia sono attive più di 5.000 cooperative di inserimento lavorativo con oltre 80.000 addetti, dei quali la metà circa rappresentano inserimenti lavorativi.

La cooperazione sociale di inserimento lavorativo ha realizzato, senza grandi aiuti pubblici, una importante esperienza di integrazione sociale e di valorizzazione delle capacità.

Può operare nella gestione di appalti pubblici e privati, nel settore delle attività agricole, di produzione e dei servizi.

I motivi di questi risultati sono sicuramente da cercare nella attività mirata ai bisogni delle persone inserite, in una cultura della valorizzazione delle capacità e delle competenze, in una grande attenzione ai bisogni ed ai problemi individuali.

Le cooperative non hanno cercato mercati protetti ma condizioni sulle quali misurarsi con gli altri operatori, senza sensi di inferiorità e dimostrando una importante capacità operativa.

L'esperienza della cooperativa I GIRASOLI è emblematica in questo senso, sia per la tipologia della attività svolta, di ristorazione e catering con clienti solo privati, che per le modalità degli inserimenti che avvengono con il supporto di un periodo di formazione, per la tipologia del lavoro che vede i lavoratori inseriti a costante contatto con i clienti creando un rapporto di cordialità e condivisione che elimina barriere e timori.



**LA NOSTRA  
ORGANIZZAZIONE**

### ***Riorganizzazione della Cooperativa I GIRASOLI***

Con l'intervento del Consorzio Sociale Sintesi, per il progetto di rilancio della Cooperativa I Girasoli nel 2013, si è determinata una svolta nella attività e nella organizzazione.

La Cooperativa era in grandi difficoltà e rischiava la chiusura, insieme ad essa sarebbe fallito una delle più conosciute esperienze di inserimento lavorativo realizzate nella realtà romana.

L'intervento ha avuto un onere rilevante, dalla ristrutturazione della cucina e dei locali alla copertura di "debiti".

Il consorzio ha poi sostenuto diversi interventi economici, nelle varie forme di sottoscrizione di capitale e di finanziamento, ai quali si sono affiancati interventi sulla organizzazione della Cooperativa, delle attività di ristorazione e catering, della gestione delle attività di supporto amministrative, dei servizi psicologici e di comunicazione.

Questo ha permesso di dare continuità al bellissimo progetto e di rilanciare l'esperienza con nuovi inserimenti lavorativi e con una rete di relazioni con il territorio e le diverse organizzazioni che vi operano.

## Organizzazione della Cooperativa I GIRASOLI

L'attuale organizzazione della cooperativa tiene conto della doppia funzione svolta, la gestione del ristorante ed il supporto sociale agli inserimenti lavorativi.

Le due figure chiave (direttore e responsabile di sala) svolgono contemporaneamente i due ruoli, quello operativo del ristorante e quello sociale di supporto agli inserimenti, coadiuvati dal servizio psicologico del consorzio.

Sono ruoli essenziali che dopo diversi passaggi si sono stabilizzati su due figure che hanno dimostrato competenza e capacità adeguate.

	Addetti	Livello
<b><i>Direzione</i></b>		
Direttore	1	<b>E1</b>
<b><i>Cucina</i></b>		
Cuoco	1	<b>C1</b>
Aiuto cuoco	2	<b>B1</b>
Addetti cucina	1	<b>A1</b>
Addetti cucina	2	<b>A2</b>
<b><i>Sala</i></b>		
Responsabile sala	1	<b>C1</b>
Vice responsabili	3	<b>B1</b>
Camerieri	5	<b>A2</b>
Totale	16	

Dei 16 addetti complessivi 10 sono inserimenti lavorativi distribuiti tra l'attività di sala e la cucina. Questa organizzazione permette di gestire gli attuali circa 100 coperti del locale, quando il locale è completo.

## ***Protezione dei dati personali***

Con l'applicazione delle nuove norme previste dal GDPR, Regolamento EU 679/2016, entrato in vigore nel maggio 2018, è stato necessario costruire ed applicare nella Cooperativa nuove modalità operative concrete che non fossero solo mero adempimento normativo ma strumenti utili ed efficaci per la messa in sicurezza dei dati personali e per la tutela del patrimonio informativo dell'organizzazione.

Secondo il principio di "accountability" del GDPR, all'organizzazione spetta il compito di dimostrare la *compliance* normativa in base al proprio contesto, attraverso un complesso di misure di sicurezza in grado di proteggere i dati personali.

Dal punto di vista organizzativo, nel corso di questi anni, alla luce delle nuove regole del GDPR, sono state revisionate e ridistribuite tutte le autorizzazioni al trattamento dei dati, comprensive di clausole di riservatezza e istruzioni dettagliate; sono stati affidati gli incarichi di Responsabile del trattamento a tutti i fornitori o consulenti che nell'ambito delle loro attività trattano dati personali; sono state attribuite le responsabilità ed i compiti per gli Amministratori di Sistema; sono state eseguite sessioni formative specifiche per i vari responsabili di funzione; sono stati mappati tutti i trattamenti ed è stato predisposto e revisionato il Registro delle Attività di trattamento; sono stati eseguiti audit di prima e di terza parte sul sistema adottato; sono stati sistematicamente registrati i "mancati incidenti" relativi ai dati ed alle informazioni e sono state applicate le azioni correttive necessarie per evitare il loro ripetersi; sono state trattate correttamente le richieste di accesso ai dati pervenute dagli interessati.

## ***Organi di gestione della cooperativa***

**L'assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio dei Sindaci**

### **L'assemblea dei Soci**

Al vertice della Cooperativa è l'Assemblea dei soci, composta da tutti i soci iscritti al libro soci.

La cooperativa al 31/12/2020 ha 9 soci, di questi 5 sono soci lavoratori e 2 soci non lavoratori.

Vi sono poi 1 Socio Sovventore e 1 socio che è sia socio finanziatore sia socio sovventore: Sintesi Società Cooperativa Sociale-Onlus e Call.it Società Cooperativa Sociale-Onlus, che hanno sottoscritto 436.500 € di capitale sociale.

Nel mese di Novembre 2020 era in scadenza una quota di 100.000,00€ di capitale sociale del Consorzio Sintesi quale socio finanziatore, previsto dal contratto di finanziamento sottoscritto con la Cooperativa. Il CdA del Consorzio ha deciso di rinviare la scadenza in considerazione della situazione di difficoltà determinata dalla chiusura delle attività a causa della pandemia.

L'assemblea dei soci ha i poteri di indirizzo e controllo previsti all'art. 39 dello Statuto.

Nel 2020 si è tenuta l'assemblea relativa alla approvazione del bilancio 2019.

Alla assemblea di bilancio hanno partecipato direttamente o per delega: 7 soci presenti su 9 pari al 77,77 % del corpo sociale.

## Articolo 39 statuto

L'Assemblea Ordinaria:

1. approva il Bilancio dell'esercizio;
2. procede alla nomina delle cariche sociali, nel rispetto della eventuale riserva di nomina a favore dei possessori di strumenti finanziari e in ogni caso con modalità tali da consentire ai soci finanziatori la nomina in assemblea generale del numero di amministratori loro spettante;
3. delibera sull'eventuale rigetto della domanda di ammissione proposta dall'aspirante socio;
4. delibera sull'eventuale erogazione del ristorno ai sensi del presente statuto;
5. determina la misura degli emolumenti da corrisondersi agli Amministratori, per la loro attività collegiale e la retribuzione annuale del soggetto incaricato di effettuare la revisione legale dei conti e dei Sindaci;
6. approva e modifica i Regolamenti previsti dalla legge e dal presente Statuto;
7. delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
8. delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale riservati alla sua competenza dal presente Statuto o sottoposti al suo esame dagli Amministratori;
9. delibera, all'occorrenza, il piano di crisi aziendale;

Essa ha luogo almeno una volta all'anno entro i 120 giorni, od eccezionalmente e per speciali motivi, entro i centoottanta giorni successivi alla chiusura dell'Esercizio sociale.

### **Consiglio di Amministrazione**

Il Consiglio di amministrazione è composto da tre membri:

Presidente:	Enzo Rimicci
Vice Presidente:	Ugo Minghini
Consigliere:	Carlo Tagliabue

Dura in carica per tre esercizi.

I Consiglieri non ricevono alcun compenso.

Stante la dimensione societaria e di fatturato, la cooperativa non ha l'obbligo del collegio sindacale ma solo del revisore unico.

L'assemblea della cooperativa ha nominato il revisore unico nella persona della Dott.ssa Eleonora Pisano

Tra i compiti del CdA, previsti dall'art. 45 dello statuto, sono contemplati:

- direzione della gestione della Cooperativa attuando le scelte dell'assemblea;
- la redazione dei bilanci e delle loro relazioni;
- la stipula degli atti inerenti all'attività sociale;
- l'assunzione, la nomina e il licenziamento del personale della Cooperativa nel rispetto delle esigenze organizzative e fissandone le mansioni e la retribuzione;
- l'elaborazione dei regolamenti interni da sottoporre alla approvazione dell'assemblea.

### **Presidente e vice Presidente**

Il Presidente, o il Vicepresidente, oltre ai compiti istituzionali (legale rappresentanza della società):

- da esecuzione alle delibere dell'assemblea e del Consiglio di Amministrazione;
- cura le relazioni con i portatori di interesse istituzionali e non;
- esercita il controllo sull'attività ordinaria e corrente della Cooperativa;
- sottoscrive le offerte ed i contratti.
- svolge tutta l'attività operativa inerente la disciplina legale della cooperativa,
- svolge tutti gli adempimenti di natura fiscale e tributaria,
- assicura il raggiungimento degli obiettivi definiti, compie gli atti di ordinaria amministrazione occorrenti per la gestione.

Il Presidente esercita inoltre il ruolo di Datore di Lavoro e nomina il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione ai sensi del D.Lgs. 81/08, per assicurare che tutte le prescrizioni in merito alla prevenzione e alla sicurezza sul lavoro siano applicate e mantenute.

### ***Fatti di rilievo che hanno riguardato gli organi di gestione.***

Il Consiglio di amministrazione ha tenuto 2 riunioni nel corso del 2019: 27 febbraio e 27 maggio. Nel Cda del 27 maggio 2019 è stata approvata la bozza di bilancio chiuso al 31 dicembre 2018 e la conseguente convocazione della assemblea dei soci.

### ***Revisioni cooperative***

Nel corso del 2020 la Cooperativa è stata oggetto dalla revisione ordinaria di Legacoop. La stessa ha confermato la coerenza delle attività del consorzio con lo scopo sociale e le norme specifiche delle cooperative sociali/ONLUS.

Il revisore, considerate le risultanze fin qui emerse, ed in particolare quanto indicato ai punti 61, 62 e 63, preso atto delle osservazioni e controdeduzioni del legale rappresentante:

- Propone il rilascio del certificato/attestazione di revisione.

**30/11/2020**



## IL LAVORO

### ***I lavoratori della Cooperativa I GIRASOLI***

I lavoratori della Cooperativa I GIRASOLI sono 16 così suddivisi:

#### ***Cooperativa Sociale I Girasoli***

Addetti totali/ Base Sociale	Donne	Uomini	Tempo indeterminato	Part time	Inserimenti	Collaborazioni
16	7	9	16 (di cui 4 lavoratori intermittenti)	7	10 di cui 7 lavoratori disabili e 3 lavoratori svantaggiati	0
9 soci di cui 5 soci lavoratori, 2 soci persone giuridiche	2	5	5	5	5 lavoratori disabili	0

Ai soci lavoratori ed ai dipendenti della Cooperativa si applica il **“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici ed i lavoratori delle cooperative del settore Socio-Sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo”**.

Rispetto a tutti gli addetti **7** sono inserimenti lavorativi di *“lavoratori con disabilità”*, e **3** sono inserimenti di *“lavoratori svantaggiati”* per una percentuale complessiva del **62,5 %** del totale, ben oltre i limiti minimi previsti dalla legge.

Tutti i contratti sono a tempo indeterminato, di questi quattro sono intermittenti/a chiamata.

Degli addetti della Cooperativa **7** sono donne.

#### ***Attività Formativa.***

Nell'anno 2020 la Cooperativa, a causa delle diverse difficoltà determinate dalla pandemia e dai lunghi periodi di chiusura, ha ridotto l'attività formativa.

Le attività formative legate alla attività operativa, oltre a quelle obbligatorie sulla sicurezza, sono normalmente rilevanti, sia per le caratteristiche del servizio che richiede sistematici aggiornamenti attuati all'interno della organizzazione dell'attività che rappresenta oggettivamente un momento costante di crescita e formazione on the job.

In questa logica nei primi mesi del 2021, con il ristorante chiuso, si sta attuando un corso di inglese in FAD, all'interno del progetto START finanziato con l'otto per mille della Chiesa Valdese.

### **Sicurezza sul lavoro**

La Cooperativa I GIRASOLI ha adottato un Documento di Valutazione dei rischi (DVR) con il supporto del servizio Consortile di Prevenzione e Protezione dai Rischi ai sensi dell'articolo 31 del Decreto Legislativo n° 81 del 2008.

Il Documento di Valutazione dei Rischi (ex art. 28 T.U.S.) è stato elaborato consultando anche consulenti esterni del Consorzio Sintesi ed è aggiornato ogni qualvolta subentrano delle modifiche rilevanti all'attività, comunque almeno una volta all'anno, e presentato in occasione delle riunioni periodiche di presidio a tutti i partecipanti (ex art. 35 T.U.S.), per raccogliere i pareri prima dell'approvazione definitiva e della convalida con data certa (sistema adottato: via PEC).

La Sorveglianza Sanitaria (ex 41 T.U.S.) è controllata dal responsabile ed effettuata dal Medico Competente.

Per l'organizzazione delle Emergenze è presente un Piano di Emergenza nella sede del ristorante, la relativa cartellonistica, gli estintori e il sistema di indicazione delle vie di fuga.

Le figure di addetti antincendio e primo soccorso designate sono formate con relativi aggiornamenti. Tutte le ore di formazione erogate per ciascun addetto sono almeno pari al minimo dettato dalla Legge (qualora contemplate) o dalle Linee guida nazionali.

Un significativo impegno ha riguardato l'adozione delle misure di prevenzione dal rischio rappresentato dalla pandemia da Covid 19. La Cooperativa, con il supporto del Consorzio Sintesi, ha adottato tutte le misure previste dai protocolli di prevenzione e le misure specifiche di distanziamento e monitoraggio previste per l'attività di ristorazione.

Nel 2020 non si sono registrati infortuni.

### **Regolamento per le prestazioni lavorative dei soci**

Per l'attività della Cooperativa ha particolare rilevanza il **regolamento per le prestazioni lavorative dei soci** ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142 e successive modifiche ed integrazioni approvato dall'assemblea ordinaria dei soci del 29 luglio 2015.

#### ***Dal regolamento per le prestazioni lavorative dei soci della Cooperativa sociale I Girasoli***

##### ***Premessa***

*- che la Cooperativa Sociale, costituita ai sensi della legge 381/1991 ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, volto alla promozione della dignità umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività produttive e/o servizi nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, con particolare attenzione a persone portatrici di handicaps psichici e/o fisici.*

- *che pur considerando le oggettive condizioni di inserimento lo scopo della Cooperativa è quello di garantire ai soci lavoratori, attraverso la remunerazione della loro attività lavorativa, decorose condizioni economiche, anche supportati dalla possibilità di avvalersi di soci volontari;*
- *che la prestazione di lavoro dei soci nella cooperativa costituisce adempimento del contratto sociale, in quanto, a tal fine, i soci lavoratori mettono a disposizione le proprie capacità professionali, anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa medesima;*
- *che i rapporti economici e normativi tra socio e Cooperativa sono regolamentati dal codice civile, dalla legislazione riguardante i rapporti societari cooperativistici, dallo statuto sociale, dal presente regolamento interno, dalle delibere degli organi sociali, nonché dalle specifiche norme riguardanti i diversi rapporti di lavoro instaurati e dagli accordi collettivi applicabili;*
- *che tutti i soci lavoratori della Cooperativa hanno uguali diritti e uguali doveri, senza discriminazione alcuna;*
- *che ogni socio deve attenersi alle delibere degli organi sociali della Cooperativa;*
- *che le disposizioni del presente regolamento, redatto ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della Legge 3 aprile 2001, n. 142 e s.m.i., si applicano a tutte le categorie di soci della Cooperativa che svolgono la loro attività lavorativa all'interno della stessa qualunque sia la tipologia del rapporto di lavoro attuato con la medesima;*
- *che tutti i soci partecipano alle riunioni e alle assemblee indette dall'organo amministrativo e sono tenuti alla massima riservatezza sulle decisioni ed i fatti della Cooperativa che non dovranno essere divulgati ai terzi;*
- *che chiunque svolga la propria attività all'interno della Cooperativa è invitato a effettuare opera di promozione della società, informando l'organo amministrativo di ogni atto che possa causare danni agli altri soci ed alla Cooperativa;*
- *che la Cooperativa ha origine da un comune atto di volontà dei soci, conseguentemente gli interessi dei due soggetti, il socio e la cooperativa, non sono mai contrapposti, bensì finalizzati congiuntamente al conseguimento del vantaggio mutualistico che rappresenta il motivo della costituzione della cooperativa medesima. E' in tale quadro che deve essere considerata la previsione di legge in base alla quale il socio lavoratore stabilisce, all'atto della propria adesione alla cooperativa o successivamente, un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale, collaborazione a progetto, ecc. con cui contribuisce comunque al raggiungimento degli scopi sociali;*
- *che in relazione a quanto stabilito nello Statuto Sociale è dovere del socio partecipare all'attività lavorativa nei modi concordati contrattualmente e nel rispetto degli impegni presi verso la cooperativa e da questa verso i committenti, operando in conformità a quanto previsto nello statuto Sociale, nel presente Regolamento, nelle delibere dell'Assemblea dei Soci e dell'organo amministrativo;*

**ARTICOLO 4 – Condizioni per la stipulazione del rapporto ulteriore di lavoro subordinato**

*Qualora lo svolgimento dell'attività della cooperativa richieda prestazioni d'opera caratterizzate da subordinazione funzionale del prestatore, a seguito della delibera di ammissione, il socio aderisce in forma scritta alla relativa disciplina contenuta nel presente regolamento.*

*Il rapporto di lavoro può essere stipulato a tempo parziale, full time, a tempo indeterminato e a tempo determinato, nei limiti e alle condizioni stabiliti dalla legge. Il socio che intrattenga o abbia intrattenuto un contratto a tempo determinato ha la precedenza nella stipulazione di un rapporto a tempo indeterminato sussistendone le condizioni.*

*In presenza di più soci nelle condizioni di cui al precedente comma, la cooperativa stipula il rapporto ulteriore con coloro che siano in possesso della qualifica professionale richiesta dalle esigenze tecnico organizzative e produttive contingenti. A parità di condizioni verrà adottato il criterio della maggior anzianità di iscrizione nel libro soci.*

#### **ARTICOLO 5 – CCNL applicabile e trattamento economico**

*Il trattamento economico complessivo dei soci-lavoratori sarà proporzionato alla quantità e qualità del lavoro prestato. Ai fini del trattamento economico minimo sarà applicato il C.C.N.L. del comparto COOPERATIVE SOCIALI.....*

*In sede di approvazione del bilancio di esercizio l'assemblea potrà deliberare, su proposta dell'organo amministrativo, l'erogazione, a titolo di ristorno e nella misura non superiore al 30 % dei trattamenti retributivi individuati dai precedenti commi del presente articolo, di ulteriori trattamenti economici mediante:*

*integrazione delle retribuzioni*

*aumento gratuito del capitale sociale*

*distribuzione gratuita di azioni di partecipazione cooperativa.*

### **Welfare aziendale**

La Cooperativa ha presentato a gennaio 2020, attraverso il Consorzio Sintesi e le cooperative socie, domanda al Bando Conciliamo. Il bando della presidenza del consiglio dei Ministri prevede di finanziare progetti di conciliazione tra vita e lavoro con specifico orientamento ai bisogni delle famiglie.

Il progetto “**SINTESI per LE DONNE**” si basa su 10 azioni scaturite da una analisi dei bisogni e delle esigenze delle lavoratrici, e lavoratori. Il lavoro dell'area sociale e le attività svolte dalla mutua interna hanno permesso di mirare le azioni sui bisogni reali, prevedendo anche il cofinanziamento obbligatorio per poter partecipare al bando.

#### **RELAZIONE SULLE ATTIVITÀ IN MATERIA DI CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO- Bando Conciliamo**

I GIRASOLI società cooperativa sociale – Onlus, si costituisce, a norma della Legge 8 novembre 1991, n. 381 "Disciplina delle cooperative sociali", il 26 maggio 1999 **con l'obiettivo generale di promuovere l'inserimento lavorativo di persone con sindrome di Down e sindrome dell'X fragile nobilitando e dando dignità alla persona attraverso un percorso individuale, di formazione e di inserimento lavorativo.** L'obiettivo primario, infatti, della cooperativa è quello di contribuire a costruire una società basata sulla solidarietà, l'uguaglianza e la reale giustizia sociale

promuovendo l'inserimento di soggetti svantaggiati e appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro, attraverso:

- la promozione e la valorizzazione degli individui nel rispetto della dignità, della peculiarità e della creatività di ognuno di essi, attraverso lo sviluppo di percorsi di inclusione sociale fondati sul lavoro;
- la riqualificazione, il perfezionamento e il potenziamento delle conoscenze e delle competenze individuali e professionali attraverso interventi di inserimento lavorativo e attività di formazione;
- l'incoraggiamento alla crescita del senso di responsabilità nei soggetti interessati e la proposizione di strumenti operativi in grado di limitarne lo stato di "diversità" ;
- la promozione dell'autonomia economica individuale come strumento di libertà e di emancipazione da logiche di tipo assistenzialistico.

**Lo straordinario progetto promosso dalla cooperativa**, nonostante nel corso della sua storia abbia dovuto affrontare numerose difficoltà, grazie all'impegno e alla dedizione dei ragazzi, ma anche al supporto di numerosi sostenitori, è riuscito a garantirsi l'autosufficienza. Nel nostro agire quotidiano abbiamo dimostrato che azzerare le differenze è possibile **non solo attraverso l'obiettivo di eliminare lo "svantaggio", ma abbattendo le barriere culturali che lo trasformano in emarginazione, solitudine e abbandono**, valorizzando le specificità di ciascun individuo. La cooperativa dà ad ogni singolo ragazzo che vi lavora, la possibilità di sentirsi parte attiva della società, il lavoro pertanto diventa strumento di emancipazione sociale e di riscatto. La cooperativa nel corso degli anni ha partecipato a diversi progetti coinvolgendo tutti i ragazzi e mettendoli in contatto con realtà nuovi ed eterogenee.

L'attuale organizzazione della cooperativa tiene conto della doppia funzione svolta, la gestione del ristorante ed il supporto sociale agli inserimenti lavorativi. Le due figure chiave (direttore e responsabile di sala) svolgono contemporaneamente i due ruoli, quello operativo del ristorante e quello sociale di supporto agli inserimenti, coadiuvati dagli addetti al servizio psicologico del Consorzio.

## L'attività di impresa sociale

### **Attività della Cooperativa sociale I Girasoli**

Lo scopo della Cooperativa è di ottenere opportunità di sviluppo ed occasioni di lavoro per i soci, lavori ed iniziative che valorizzino i processi di inserimento lavorativo e di superamento delle differenze.

La Cooperativa ha sviluppato, dalla sua origine l'attività di gestione di un ristorante: "La Locanda dei Girasoli".

Insieme al Consorzio Sintesi ed alle altre Cooperative, oltre alle attività dirette alla gestione del ristorante, viene sviluppata una iniziativa a supporto di progetti ritenuti importanti e meritevoli ed iniziative, non meramente imprenditoriali, di comunicazione e sviluppo di cultura del rispetto delle diversità e dell'inclusione.

## Clienti e fornitori

### Il rilancio delle attività

Il Consorzio Sociale Sintesi è intervenuto nel progetto di salvataggio e rilancio della Cooperativa I Girasoli nel 2013.

La situazione ad oggi vede la partecipazione del Consorzio al capitale sociale ed interventi economici, per gli eventi aziendali e l'acquisto marchio, indispensabili per supportare il percorso sviluppo necessario alla tenuta della attività della Cooperativa.

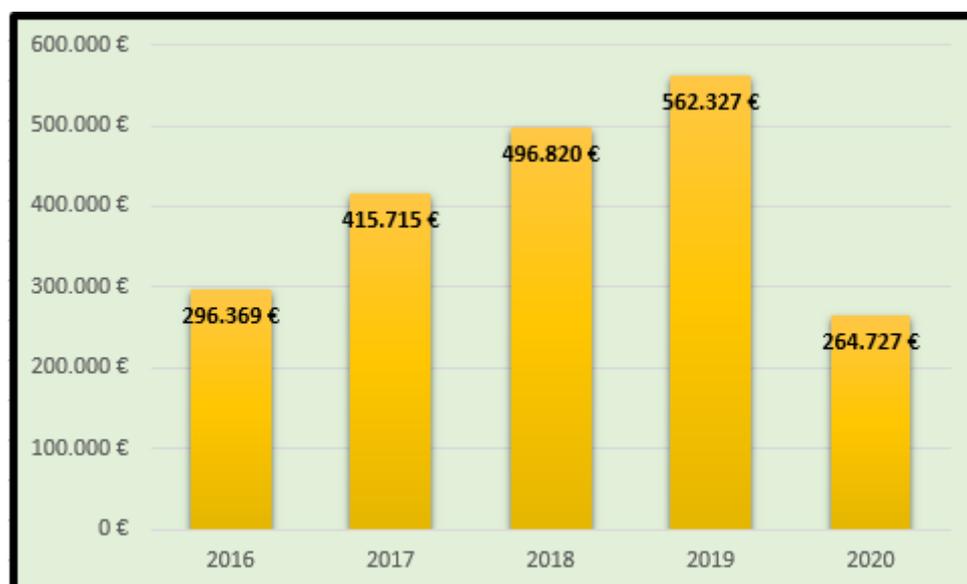
Dal 2013 è iniziato un percorso di rilancio e di riorganizzazione che, dopo alterne vicende, ha portato ad aumentare sensibilmente le presenze, l'attività e soprattutto una visibilità enorme che, però, non ha avuto, fino a pochi mesi fa, altrettanta ricaduta positiva sui conti.

Dalla fine del 2018 e per tutto il 2019, sulla base delle iniziative della campagna "salviamo la locanda dei Girasoli", vi è stato un notevole incremento dell'attività che ha portato, dopo molti anni, il bilancio in positivo.

Infatti dal mese di dicembre 2018 si è registrato un notevole incremento delle entrate, che è proseguito nel 2019 che ha chiuso con un importante utile.

I primi mesi del 2020 confermavano l'andamento positivo ma poi, da marzo le misure di contrasto alla diffusione del virus Sars Cov 2 hanno bloccato le attività di ristorazione e soprattutto l'attività dei ragazzi inseriti. Le diverse misure di ristoro, le donazioni ricevute permettono di chiudere un bilancio equilibrato, ma purtroppo senza le attività di socializzazione del ristorante.

Anno	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Valore della produzione</b>	296.369 €	415.715 €	496.820 €	562.327	264.727



Se i risultati ottenuti nelle fasi di normale attività, ovvero nel 2019, fossero confermati anche negli anni prossimi sarebbe garantita la possibilità di tenuta/sostenibilità del progetto.

Il risultato è anche il frutto delle diverse iniziative di comunicazione e della petizione rivolta alla Sindaca di Roma, che si era impegnata in diretta TV, alla trasmissione Portobello, a proporre una sede nuova per la Cooperativa.

La petizione fatta su Change.org ha raggiunto quasi 200.000 firme ed ha certo contribuito a mantenere alta la visibilità e l'interesse sul progetto. Ma molte altre iniziative hanno valorizzato il progetto della Cooperativa in Italia ed all'estero.

Due presentazioni realizzate e pubblicate sui social da "In The Know Foodie" e "Vidas Reales" hanno avuto rispettivamente 20.669.734 e 5.555.061, ovvero più di 26 milioni di visualizzazioni. Lo stesso sito Facebook della Locanda ha costantemente migliaia di visitatori, di condivisioni e like.

Purtroppo le attività del ristorante si sono interrotte nel mese di marzo 2020 a seguito dei decreti di contrasto alla diffusione del virus Covid-19: questo ha portato alla richiesta di FIS per il personale della locanda e si prevede la riapertura delle attività nella seconda parte del 2021.

### **I limiti strutturali**

La collocazione del locale è assolutamente inadeguata, in una zona periferica non residenziale, con una oggettiva difficoltà di accessibilità (nessun navigatore lo può facilmente individuare).

Questo comporta che l'attività funziona a pieno regime solo nei fine settimana, viene tenuta chiusa tutti i pomeriggi infrasettimanali e nelle stesse serate.

Pur con le suindicate difficoltà, l'attività ha avuto negli ultimi anni una costante crescita, i ricavi sono passati dai 228.000€ del 2015 ai 562.327 € del 2019, più del doppio.

Ne hanno parlato tutti i media, vi è stato un grande interesse intorno alla esperienza e per salvare questa meritoria iniziativa.

Ovviamente la visibilità ha portato ad un aumento di presenze nel locale ed a sostanziali forme di solidarietà tramite donazioni ed aiuti.

L'equilibrio negli ultimi anni è stato ottenuto sugli interventi di "solidarietà" del Consorzio, sia economici, contabilizzati sotto la voce eventi aziendali, che fornendo, a prezzo simbolico, i servizi amministrativi, di formazione e psicologici. Il 2019 rappresenta il primo anno nel quale non vi sono stati interventi diretti di sostegno del Consorzio e delle altre cooperative socie.

### **Ricerca nuova sede e nuove attività**

Dal 2020 la cooperativa ha stipulato una convenzione con l'ARSIAL, la società di sviluppo agricolo della Regione Lazio, per la presentazione e promozione dei prodotti laziali che prevede un contributo annuale e l'organizzazione di eventi di presentazione di aziende agricole laziali con le quali si stanno instaurando importanti relazioni di collaborazione.

Questo potrebbe permettere di sviluppare altri progetti di nuova collocazione in locali più idonei e di rete con diversi soggetti per dare stabilità ad un rilancio dopo l'attuale fase di blocco.

## Andamento della gestione

### Il conto economico

A marzo 2020 in seguito all'emergenza Coronavirus il locale ha chiuso al pubblico dal 09/03/2020 comportando un crollo del fatturato. Di seguito uno schema riassuntivo dell'andamento dei ricavi dei mesi di marzo e aprile confrontati con quelli dell'anno precedente.

I Girasoli Decremento ricavi per chiusura causa Covid-19	mar-19	mar-20	% decremento	apr-19	apr-20	% decremento
Ricavi da attività di ristorazione	57.965 €	4.473 €	-92,3%	50.989 €	0 €	-100%

Per questi motivi l'anno 2020 ha segnato una riduzione dei ricavi dalla attività di ristorazione di 349.709 €, dai 509.146 € del 2019 a 159.437 € del 2020, una riduzione del 68,69%, più dei due terzi in meno.

A seguito della chiusura del locale, la cooperativa per le disposizioni di cui all'art.19 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 e successivi, ha richiesto l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale con richiesta della prestazione dell'assegno ordinario di cui all'art.30, comma 1 D.Lgs. 148 del 2015.

La procedura è stata attivata dal 09 marzo 2020 fino al 10 maggio 2020, ha riguardato 14 lavoratori con sospensione a zero ore, poi riattivata nell'autunno 2020 e continuata nei primi mesi del 2021.

La Cooperativa ha valutato e richiesto i diversi interventi di sostegno previste per le attività di ristorazione, interventi che hanno permesso di mantenere un bilancio in equilibrio nel 2020.

Il bilancio evidenzia questi interventi straordinari nella voce "Proventi diversi" passati dai 53.171 € del 2019 ai 105.290 € del 2020, con un incremento doppio.

Questo incremento è determinato tra tre voci principali:

Tipologia di contributi	
Contributi diretti da norme di sostegno alle attività (decreti economici su Covid-19)	41.734€
Donazioni da privati (persone fisiche, 5 per mille, imprese e associazioni)	19.670€
Sviluppo progetti di attività non direttamente commerciali	6.000€

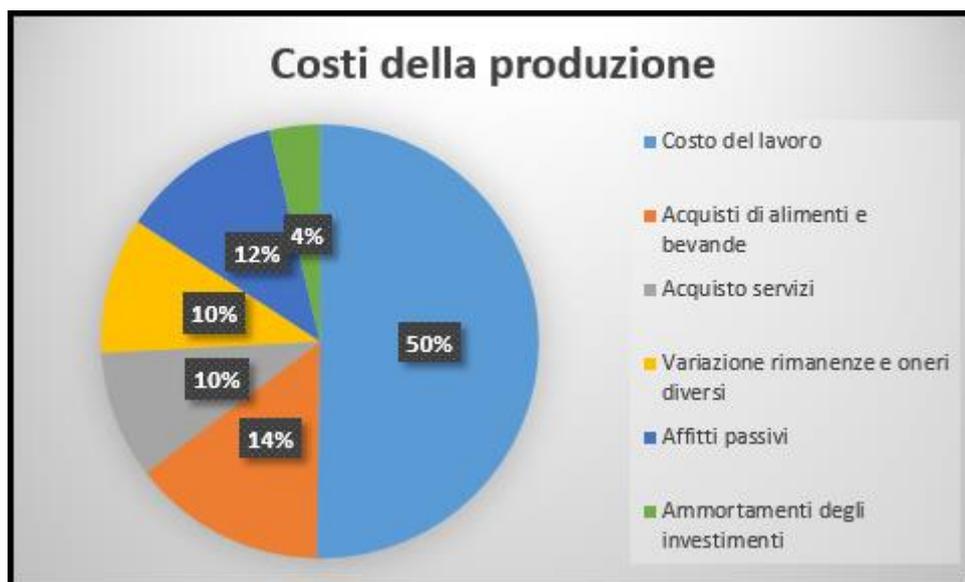
L'insieme di questi interventi, aggiunti alla riduzione del costo del lavoro per il ricorso al Fondo di integrazione salariale (FIS) nei periodi di chiusura ha permesso di mantenere l'equilibrio economico del bilancio di esercizio.

L'attività della Cooperativa deriva principalmente dagli incassi del ristorante e delle attività di catering in eventi.

Questa ha portato a ricavi, nei periodi di attività, per 159.437 € a cui si sommano altri proventi per 105.290 € per un totale di ricavi di 258.626 €, con un decremento sull'anno precedente di 297.600 € pari a meno 52,93%.

I costi di produzione sono stati di 258.626, di 22.971 €, dimezzati sull'anno precedente, e determinati in ordine di incidenza dalle seguenti voci:

Costo del lavoro	130.003,00 €	50,27%
Acquisti di alimenti e bevande	37.148,00 €	14,36%
Acquisto servizi	24.630,00 €	9,52%
Variazione rimanenze e oneri diversi	26.221,00 €	10,14%
Affitti passivi	31.029,00 €	12,00%
Ammortamenti degli investimenti	9.595,00 €	3,71%
TOTALE	258.626,00 €	



Il risultato finale del conto economico da un utile di 5.601 €, non è paragonabile a quello del 2019, di 10 volte inferiore, ma garantisce un equilibrio economico importante per un anno di gravi difficoltà.

### **Lo stato patrimoniale**

Lo stato **patrimoniale passivo** della Cooperativa è caratterizzato da un significativo intervento sul capitale sociale dei soci finanziatori del Consorzio Sintesi per 436.500€ su un totale di 441.000 € di capitale, che dedotte le perdite portate a nuovo, pari a 433.216€, ridotte dell'utile di esercizio 2020, determina un patrimonio netto di 49.755 €.

Questo dato evidenzia il peso degli interventi di sostegno che il Consorzio ha sviluppato negli anni. Le altre voci prevalenti del passivo sono rappresentate dal Trattamento di fine rapporto dei dipendenti per 59.313 € e debiti esigibili nell'esercizio successivo per 82.661 € in parte determinati dagli stipendi del mese di dicembre erogati a gennaio.

Al passivo fa riscontro lo **stato attivo** che evidenzia immobilizzazioni (investimenti) per 51.387 € infatti gli investimenti risultano in gran parte già coperti dal fondo di ammortamento (gli accantonamenti annuali dal conto economico). Il risultato è che gli investimenti nella struttura del ristorante sono quasi completamente recuperati, mancano da coprire 20.070€ nei prossimi esercizi.

Le rimanenze di prodotti alimentari, in prevalenza bevande, sono pari a 9.850 € ed i crediti sono di 27.771 € dovuti in gran parte a capitale sottoscritto da versare.

I ratei e riscontri attivi sono pari a 20.453 €.

L'attivo vede infine disponibilità liquide (C.C. bancario e cassa contanti) per 46.105 €, in parte necessari per pagare la mensilità di dicembre e i relativi oneri fiscali e contributivi alla scadenza di gennaio 2021.

Attivo e passivo hanno un valore 191.888 €.

### **Evoluzione prevedibile della gestione**

Il 2021 sarà un anno importante per la Cooperativa che dovrà superare la criticità derivante dall'obbligo di chiusura delle attività a seguito delle normative emanate per contrastare lo sviluppo della pandemia da Covid-19.

Dal mese di marzo 2020 infatti le attività sono cessate ed il personale è stato posto in FIS, ovvero nell'unico strumento di garanzia del reddito previsto per la nostra attività. La situazione di fermo è ancora in essere nei primi mesi del 2021, dunque non è stato possibile riprendere l'attività, come per tutti gli altri operatori della ristorazione, fino alla seconda parte dell'anno.

Il CdA sta valutando con attenzione tutti gli strumenti di carattere economico e finanziario che saranno messi a disposizione dalla normativa di rilancio delle attività sapendo che la Cooperativa ha perso importanti volumi di fatturato, e di margine, in mesi normalmente importanti.

Una situazione difficile che cercheremo di superare coinvolgendo ancora la vasta rete di relazioni costruita sui principali social, rete che è più che mai viva in questo delicato momento.



## ***Progetti ed attività***

### ***Progetto OPEN***

Progetto di formazione e work experience (194 ore d'aula e 406 ore di esperienza pratica) finalizzato all'inserimento lavorativo di giovani con disabilità (sindrome di Down, sindrome dell'X fragile, sindrome autistica), svoltosi presso *La Locanda dei Girasoli*.

### ***Progetto SCUOLE INCLUSIVE***

Progetto rivolto alle Scuole della Regione Lazio per la sensibilizzazione su tematiche di notevole impatto sociale quali il bullismo e l'inclusione di persone con disabilità, attraverso le seguenti attività: seminari con gli alunni (Disabilità e Lavoro: un binomio possibile); incontri con i docenti (Bullismo e disabilità: come intervenire e Metodi e pratiche di inclusione sociale delle persone disabili); open day (gita didattica presso La Locanda dei Girasoli); ricerca esplorativa (questionario semi strutturato: Il Bullismo secondo me).

Il progetto è stato attivato nel 2015 e nel corso delle prime tre edizioni, ha coinvolto più di 2000 alunni e oltre 200 tra insegnanti e personale scolastico, provenienti dagli Istituti di istruzione (primaria e secondaria) di tutta la regione Lazio.

Giunta oggi alla sua quarta edizione, l'iniziativa è diventata una vera e propria costante nella progettazione sociale della cooperativa.

## **Progetto IN CAMPO**

Il progetto In campo coi Girasoli è nato “per gioco”, anzi ... è nato giocando! Un sabato mattina dello scorso ottobre 2016, ospitata dal centro sportivo Augustea Sporting Club, si è disputata la prima “partita dei Girasoli”; mini torneo di calcetto in una mattinata, con incontri da 15 minuti ciascuno. Le due squadre miste in campo (totalmente inclusive perché composte da giovani; e meno giovani, giocatori ambolessi e con diverse abilità) erano composte da alcuni volontari de Il Caprifoglio Onlus – AICO (un’associazione indipendente laica con fini esclusivamente di solidarietà sociale) i ragazzi dell’Oasi Park (lo storico parco giochi di Cinecittà) alcuni soci di consorzio SINTESI, lo staff e qualche familiare de La Locanda dei Girasoli. “In campo coi Girasoli” si prefigge l’obiettivo generale di promuovere e favorire l’incontro dell’“altro” attraverso la cultura dello sport, creando occasioni positive di scambio tra Persone con diverse abilità.

Intendiamo:

- Supportare giovani con disabilità facendoli sentire al centro dell’interesse della collettività ed attori protagonisti del proprio futuro;
- Favorire l’integrazione sociale dei soggetti con disabilità intellettiva e/o con sindrome down, in una squadra di calcio;
- Arricchire le competenze dei ragazzi con sindrome down e altre disabilità intellettive tramite l’apprendimento ed il rispetto delle regole del gruppo, dell’essere una squadra e della filosofia del gioco del calcio;
- Rafforzare l’identità e l’autonomia di ogni partecipante, con disabilità e non;
- Contribuire allo sviluppo di una Cultura dell’Inclusione sociale.

## **Progetto Erasmus ITALIA – SPAGNA**

Il progetto Erasmus, ha rappresentato una grande opportunità di condivisioni di conoscenze e buone pratiche della sfera relativa alla situazione della disabilità intesa come aggregazione. Gli obiettivi di questo progetto sono stati creati per sviluppare conoscenza su:

- realtà sociale e culturale dei paesi partner;
- come viene vissuta la disabilità da coetanei che vivono in un Paese diverso;
- il lavoro e la disabilità;
- sviluppare un’identità europea e stimolare l’acquisizione di maggiori informazioni rispetto a diritti ed opportunità, con l’obiettivo di favorire l’integrazione;
- stimolare il confronto con coetanei che vivono in contesti diversi dal proprio;
- acquisire maggiore sicurezza negli altri e in sé stessi;
- socializzare le proprie esperienze e promuovere la capacità di lavorare in gruppo;
- acquisire la capacità di utilizzare letture diverse della realtà.
- valorizzare l’importanza delle competenze;
- sviluppare conoscenze e abilità;

- potenziare competenze socio-relazionali.

### **Progetto SINTESI PER LE DONNE**

La cooperativa ha presentato insieme al Consorzio Sintesi, in risposta al Bando #CONCILIAMO della Presidenza del Consiglio dei Ministri DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DELLA FAMIGLIA il progetto SINTESI PER LE DONNE

Il progetto si configura nella messa a sistema di esperienze pregresse delle cooperative in materia di conciliazione, seppure non strutturate, per facilitare ambienti ed esperienze generative per la crescita della auto-efficienza e autodeterminazione delle donne lavoratrici. L'obiettivo è, quindi, quello di affrontare la conciliazione come un'opportunità reciproca e relazionale tra impresa e lavoratore, per modificare il modo in cui si risponde alle difficoltà della vita, allo stress e alle sfide esistenziali e pratiche. L'aspirazione è raggiungere la "qualità totale" per cui gli scopi dell'organizzazione coincidono con quelli dell'individuo e viceversa. In particolare il progetto vuole:

- promuovere e sostenere il riequilibrio tra carichi di cura tra uomini e donne
- favorire l'incremento dell'occupazione femminile
- sviluppare percorsi di sostegno alla genitorialità attraverso offerta di servizi significativi ed educativi per i figli minorenni, anche in un'ottica di contrasto alla povertà educativa

Gli obiettivi verranno raggiunti tramite le seguenti azioni:

- 1- Creazione di uno sportello multiservizi territoriale, replicabile e integrato a sostegno della conciliazione tra tempi di vita e lavoro, dell'alleggerimento dei carichi familiari e dello stress dei lavoratori.
- 2- Banca del tempo in favore dei lavoratori e delle lavoratrici che si trovino in particolari condizioni di salute, personali, familiari e che abbiano esaurito la propria dotazione di ferie e permessi.
- 3- Avvio di gruppi di mutuo aiuto fondati sul concetto di self-help, con particolare attenzione all'attivazione di un percorso di scoperta step by step dell'importanza della responsabilità individuale nel miglioramento collettivo.
- 4- Servizio di sostegno educativo e scolastico.
- 5- Lo sviluppo di una piattaforma knowledge sharing analogica e digitale, con cui promuovere gruppi di formazione/consulenza peer to peer tra i partner.
- 6- Tutela Maternità (visite preventive).
- 7- Supporto familiare bambini con handicap.
- 8- Flessibilità organizzativa e lavoro remoto.
- 9- Azioni formative/affiancamento rientro malattia.
- 10- Microcredito -prestito d'onore

La durata del progetto è 24 mesi

### **PROGETTO ST.A.R.T. Stimolare Autonomia Risorse Talenti**

Il progetto START presentato dalla Locanda dei Girasoli insieme al soggetto finanziatore Sintesi in risposta al Bando della CHIESA VALDESE, intende potenziare le competenze dei 10 giovani con sindrome di down dipendenti e volontari della Locanda dei Girasoli, sostenendo le famiglie attraverso un percorso di ascolto e valorizzazione delle risorse genitoriali, e nel contempo intervenendo in modo strutturale con il

miglioramento delle condizioni lavorative nel Ristorante (in particolare all'interno della cucina con l'acquisto di strumenti di rilevante funzionalità per il lavoro che svolgono).

Si intende, in sostanza:

Rispetto ai 10 giovani con sindrome di down:

- Promuovere la partecipazione attiva e il protagonismo nei 10 dipendenti giovani con sindrome di down affinché possano essere effettivamente attori protagonisti della propria vita;
- Favorire il potenziamento dell'autostima, il rafforzamento della consapevolezza di sé, dei propri diritti e doveri, delle potenzialità relazionali, del fare concreto dei 10 giovani;
- Realizzare un modello di inclusione lavorativa che conferisca attenzione alla qualità e densità della sfera relazionale, necessario strumento di prevenzione di possibili regressioni. Un modello che rispecchi il più possibile potenzialità, interessi e aspettative del destinatario dell'intervento compatibilmente alle effettive opportunità che il lavoro della Locanda dei Girasoli offre;
- Offrire un approccio multidisciplinare capace di leggere e affrontare le diverse sfaccettature che compongono il bisogno di cui il giovane con sindrome down è portatore;

il 28/09/2020 il progetto è stato scelto dall'Ufficio Otto x mille della Chiesa Valdese per essere finanziato. L'ente nella delibera di ammissione ha indicato un importo inferiore (29.027,52€) a quello presente nel progetto originario ( 43.262,18€). Attualmente il piano dei costi del progetto è il seguente:

Voce di spesa	Importo	Fondi propri	Chiesa valdese	Sintesi Soc Coop Sociale Onlus
Personale locale	11.363,20 €	0,00 €	8.100,00 €	3.263,20 €
Personale espatriato	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro personale	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale risorse umane	11.363,20 €	0,00 €	8.100,00 €	3.263,20 €
Totale Viaggi e spostamenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Formazione	2.690,00 €	0,00 €	2.690,00 €	0,00 €
Totale Attrezzature e Materiali	12.268,84 €	0,00 €	12.268,84 €	0,00 €
Totale Acquisto beni immobili, costruzione e ristrutturazione	2.534,48 €	0,00 €	2.534,48 €	0,00 €
Totale Comunicazione e visibilità	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Spese generali	171,00 €	0,00 €	171,00 €	
<b>Totale generale</b>	<b>29.027,52 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>25.764,32 €</b>	<b>3.263,20 €</b>

Il progetto prevede 2 macro azioni: 1) START FOOD-potenziamento della Locanda in termini strutturali attraverso l'acquisto di beni indispensabili per l'attività lavorativa dei ragazzi e tinteggiatura dei locali;2) START EMPOWERMENT-potenziamento delle competenze dei giovani disabili della Locanda. Quest'azione si declina in 4 attività: a) START EMPOWERMENT volta a realizzare il potenziamento delle life skills (60 ore). b)

START –TRAINING con l'organizzazione di un corso di INGLESE della durata di 16 ore e di un corso di cucina di 18 ore c) START –AUTORITRATTO volto a comprendere le potenzialità dei ragazzi (18 ore) d) START-TEATRO con SARAH MAESTRI volto a utilizzare il teatro come strumento per favorire l'espressione individuale e di gruppo (12 ore) 3) Trasversalmente verranno attivate azioni di coordinamento e gestione, monitoraggio e valutazione ex ante, in itinere ed ex post.

### **Progetto ARSIAL**

Il Progetto presentato dalla Locanda dei Girasoli alla ARSIAL cioè all'Area Promozione e Comunicazione della Regione Lazio è un Progetto Sperimentale di inclusione sociale che ha come oggetto la promozione dei prodotti enogastronomici del Lazio

Esso prevede che la Cooperativa si impegni a:

- utilizzare fino all'80% di olii di provenienza laziale sul totale dell'offerta gastronomica;
- utilizzare fino al 40% di prodotti di provenienza della Regione Lazio sul totale dei prodotti presenti nell'offerta gastronomica;
- inserire nei propri menù fino al 60% del vino della tradizione laziale sul totale delle etichette presenti;
- evidenziare nel menù la provenienza dei prodotti laziali;
- promuovere e valorizzare l'immagine dei vini di qualità prodotti nel territorio della Regione Lazio con riferimento, in particolare, a quelli a denominazione di Origine (DO) ed indicazione Geografica (I.G.);
- promuovere e valorizzare i prodotti della filiera agroalimentare della Regione Lazio, con particolare riferimento ai prodotti con denominazione di Origine Protetta (DOP), Indicazione Geografica Protetta (IGP), e specialità Tradizionali garantite (STG), Prodotti Agroalimentari Tradizionali (PAT) e prodotti biologici;
- effettuare il Marketing e la Comunicazione relativa ai prodotti laziali;
- promuovere la partnership di Arisial sui propri menù, sulle proprie pagine social, nel corso di eventi e manifestazioni;

La cooperativa ha potuto svolgere le attività del progetto solo in parte poiché la chiusura del locale in alcuni mesi dell'anno ha impedito la realizzazione di serate per eventi e di promozione e valorizzazione dei prodotti e lo svolgimento di stage formativi.

A marzo del 2021 la cooperativa ha proposto all'ente erogatore una rimodulazione delle attività: più precisamente, è stato presentato una variazione di svolgimento del progetto sperimentale di inclusione sociale che coniuga solidarietà e buona tavola. Facendo leva anche sulle buonissime recensioni ottenute su THE FORK e su TRIPADVISOR. la Locanda, proseguirà, attraverso i canali social (su FB settimanalmente ottiene circa 170 mila visualizzazioni) la promozione e la valorizzazione dei prodotti curando la realizzazione e la pubblicizzazione di ricette eseguite dai ragazzi utilizzando i prodotti della filiera enogastronomica del Lazio e nel rispetto delle finalità della L.381/1991. In particolare attraverso il sito ufficiale promuoverà la partnership con Arisial in occasione di eventi di beneficenza e nelle video-ricette realizzate dai ragazzi e pubblicate sui social, utilizzerà olii e vini locali valorizzando l'immagine dei prodotti di provenienza della Regione Lazio. A tal fine è stato presentato un cronoprogramma delle attività di seguito illustrato:

Il progetto prevede la realizzazione di 8 percorsi gastronomici completi				
	menu del mese di maggio	menu del mese di giugno	menu del mese di luglio	menu del mese di agosto
1° settimana	antipasti	antipasti	antipasti	antipasti
2° settimana	primi	primi	primi	primi
3° settimana	secondi	secondi	secondi	secondi
4° settimana	dolce	dolce	dolce	dolce
	menu del mese di settembre	menu del mese di ottobre	menu del mese di novembre	menu del mese di dicembre
1° settimana	antipasti	antipasti	antipasti	antipasti
2° settimana	primi	primi	primi	primi
3° settimana	secondi	secondi	secondi	secondi
4° settimana	dolce	dolce	dolce	dolce
il costo che la cooperativa sostiene per dotare un ragazzo dei prodotti necessari per la realizzazione del menu completo è di circa 60€ . I ragazzi impegnati sul progetto fino al al 31 12 2021 saranno 9 . Di seguito lo schema riepilogativo dei calcoli:				
costo medio mensile per i prodotti utilizzati da 1 ragazzo	numero dei ragazzi che parteciperanno al progetto	costo medio mensile dei prodotti utilizzati da tutti i ragazzi per ciascun mese	costo medio dei prodotti per gli 8 mesi di progetto	
60,00 €	9	540,00 €	4.320,00 €	
Il costo complessivo dei prodotti nell'arco degli 8 mesi del progetto dovrebbe essere di circa €4.320				
costo per personale addetto al montaggio video e alla comunicazione				
5.120,00 €				

Tra i grandi eventi realizzati in collaborazione con Arsiat un'attenzione particolare merita la serata di solidarietà tenutasi il 24/06/2020. A preparare il menu insieme ai ragazzi c'erano due chef doppia stella Michelin. La cena è stata un grande successo e ha permesso alla locanda di raccogliere tante donazioni.

## **Ambiente**

Per quanto concerne le tematiche ambientali il Consorzio e le Cooperative associate hanno pianificato la propria attività di investimento ambientale in una prospettiva di eco-efficienza, sviluppando una specifica attenzione ai principi dell'economia circolare e ad evitare inutili sprechi. In particolare, con l'accordo con l'ARSIAL si stanno definendo una rete di relazioni con lo scopo di utilizzare prodotti provenienti dall'ambito regionale, e dunque limitando gli oneri ambientali dei trasporti.

## **Stakeholder- le reti sociali e di collaborazione**

### **AIPD Associazione Italiana Persona Down sez. Roma ONLUS**

Protocollo d'Intesa

### **AISW Associazione Italiana Sindrome di Williams**

Protocollo d'Intesa

**Associazione Italiana Sindrome dell'X Fragile** – Onlus in collaborazione con **Uniamo Federazione Italiana Malattie Rare onlus**

Presentazione del libro "OLTRE L'X FRAGILE" – Conoscere, capire, crescere - Intervento

**DESPACHO PRIMERA DAMA Cándida Montilla de Medina, Primera Dama della Repubblica Dominicana** Progetto CAID - CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DISCAPACIDAD  
Protocollo d'Intesa

**Associazione Global Music Academy**, in collaborazione con la Regione Lazio

EVENTO "UN ROSA PER I GIRASOLI "MARCELLO ROSA" in concerto con la eX.IT ORCHESTRA diretta da Marco Tisio presso il Teatro Olimpico di Roma

**Centro Studi Cultura e Società, Torino**

Centro Congressi della Regione Piemonte a Torino, si è tenuto il Convegno Nazionale "Cultura & Società No Profit, la centralità della Persona nei migliori progetti della PA e del Volontariato"  
Progetto OPEN

**A.P.S GAP**

Giornata di condivisione nell'ambito del **PROGETTO EUROPEO "YAIID"** Partenariato di Apprendimento Europeo composto da organizzazioni che realizzano progetti e servizi per la disabilità mentale in Italia, Scozia, Croazia e Lituania.

**Associazione culturale no profit "Il centro dell'anima"** nell'ambito delle iniziative sociali, culturali e spirituali promosse dall'Associazione

**Luxury Hotel Eden** - **Dorchester Collection**

Responsabilità sociale di Impresa - Formazione

**Consorzio Sol.Co Città Aperta - Consorzio RIBES Rete Integrata Bergamasca per l'Economia Sociale - Consorzio COESI Servizi –**

FESTA DELLA COOPERAZIONE SOCIALE BERGAMASCA-

Seminario in occasione dell'Happening delle Cooperative Sociali, Bergamo

**Ospedale Pediatrico Bambino Gesù con la collaborazione della Caritas Ambrosiana della Diocesi di Milano** nell'ambito delle iniziative della Santa Sede a Expo 2015

Progetto "Disabiliteat: l'empowerment delle persone con disabilità"

**Gay Village con la collaborazione di Italian Kitchen Academy**

Contest culinario Kitsch & Show

**Forum Terzo Settore LAZIO** in collaborazione con **Acli Lazio** e **Croce Rossa Italiana**

In occasione della IX Edizione del Premio FORMICA D'ORO 2016

**Associazione PENTAeXperience** - Associazione Culturale

Nell'ambito delle iniziative artistiche e culturali promosse dall'Associazione

***FAECTA (Federazione Andalus di Imprese Cooperative di Lavoro Associate)***

*in collaborazione con LEGACOOOP (Coordinamento Territoriale di LEGACOOOP Bergamo)*

Incontro di approfondimento sul tema dell'Innovazione Sociale: buone pratiche; prodotti, servizi e modelli a confronto

***Parco divertimenti OasiPark***

Collaborazione

***Retake Roma Appio Latino – Tuscolano*** gruppo che promuove il decoro urbano, l'educazione e la street Art legale

Collaborazione nell'ambito delle iniziative svolte nel territorio urbano di Roma

***Poste Italiane*** – Sponsorizzazione del Progetto Scuole Inclusive

Accordo di sponsorship per l'annualità scolastica 2017-18

## ***Partecipazioni***

### **Croce Rossa**

I ragazzi della locanda dei Girasoli durante il lockdown di aprile 2020, per aiutare chi è stato maggiormente colpito dalla crisi economica provocata dall'emergenza sanitaria, con un gesto di grande solidarietà hanno realizzato e distribuito in collaborazione con la Croce Rossa 150 pizze al giorno. L'idea è nata dalla condivisione dell'ideale che nessuno debba essere lasciato indietro soprattutto nei momenti di grande difficoltà.

### **Municipio VIII Garbatella**

A luglio del 2020 lo staff della Locanda ha organizzato la serata di raccolta fondi a sostegno del progetto di inclusione sociale e lavorativa portata avanti dal nostro ristorante, denominata "il Grande Cuore di Garbatella adotta un Girasole" organizzata nella piazza di Garbatella durante la quale i ragazzi e lo staff del locale hanno deliziato il pubblico con le loro prelibatezze tra musica, balli e tanta voglia di ritorno alla normalità.

### **Unicoop Tirreno**

A settembre del 2020 è stato siglato un accordo di partenariato tra la UNICOOP TIRRENO e la nostra cooperativa tramite il quale i clienti dei supermercati Coop di Roma hanno sostenuto l'attività della Locanda dei Girasoli donando 1 o 5 euro al momento del pagamento alle casse. Questa gara di solidarietà ha permesso di raccogliere una discreta somma.

## **Riconoscimenti.**

- **Premio Cavalieri del Commercio 2014 –**

Premio speciale assegnato dall' Assessore del Comune di Roma per le Attività Produttive Marta Leonori alla *Locanda dei Girasoli*.

Fra le motivazioni del riconoscimento: “...Alla **Locanda dei Girasoli** amalgamando solidarietà e professionalità si concretizza un esempio di imprenditorialità vincente, abbattendo barriere culturali, solitudine e abbandono si concretizza e si alimenta un sistema di lavoro solidale ed etico ma non per questo meno competitivo e redditizio”.

- **Premio Persona Comunità 2015 –**

Premio speciale della Giuria per la metodologia utilizzata – Segnalazione di Buon esempio - Progetto OPEN.

La Locanda dei Girasoli ha partecipato alla sezione specifica *Apprendimento e Formazione* che intendeva valorizzare le esperienze riferite a Progetti che perseguono lo Sviluppo della Persona attraverso l'Apprendimento e la Formazione.

Rientrano in questa sezione tutti i Progetti di contenuto formativo, dalla prima infanzia alla terza età.

- **Premio Nazionale Lucia Torri Cianci 2019 –**

Premio prestigioso ricevuto dai ragazzi della Locanda dei girasoli durante l'evento nazionale tenuto a Venezia. Un prestigioso riconoscimento che nasce con l'intento di proporre degli spunti di riflessione allo sviluppo di una visione altra del mondo: esperienze di vita singolari, ricerche alternative, teorie visionarie e proposte per il futuro fuori dagli schemi. Nasce con l'ambizione di diventare un riferimento per chi ritiene il cambiamento possibile non meno che necessario.

- **Premio JCI ITALY 2019 –**

Premio ricevuto da Emanuele, l'aiuto chef della Locanda, per la sua crescita professionale all'interno del progetto della Locanda dei girasoli. Il premio è stato conferito durante l'evento tenutosi a Torino al quale hanno preso parte lo staff della Locanda.

Confidiamo che la ripresa delle attività nella seconda parte del 2021 permetterà di riallacciare le relazioni interrotte e di ampliare la rete di relazioni e di attività in questo settore.

## **Strategie e politiche di sviluppo**

L'anno 2021 sarà segnato dall'ipotesi di ricerca di una nuova sede che permetta un incremento dell'attività, nuovi progetti di inserimento anche in attività collegate alla ristorazione.

Ora va superata la criticità determinata dalla chiusura delle attività, e dai problemi della successiva riapertura graduale che imporranno di utilizzare tutti gli strumenti di sostegno del reddito e delle disponibilità finanziarie previsti dal Governo, e dalla Regione.

L'attenzione all'orientamento del mercato pubblico sia per le nuove norme introdotte sugli appalti riservati (art 112 Codice appalti D.Lgs. 50/2017) che per le possibilità di utilizzo di beni pubblici ai fini sociali di progetti di inserimento (D.lgs.112/2017 e 117/2017 su impresa sociale e codice Terzo settore e specifiche normative regionali).

Su questa norma sono state recentemente modificate le norme del Codice degli Appalti anche a seguito di una importante sentenza della Corte Costituzionale. Infatti in sede di conversione in legge del "DL semplificazioni" (DL 76/2000) sono stati inseriti nel Codice degli appalti (d.lgs. 50/2016) alcuni importanti riferimenti alla coprogrammazione e coprogettazione previste dal Codice del Terzo settore. Si tratta di modifiche che potrebbero contribuire in modo significativo a rasserenare gli amministratori pubblici circa la praticabilità giuridica di questi strumenti e quindi a diffondere l'applicazione.

Su questi nuovi modelli di relazione e progettazione condivisa si potrebbero costruire progetti che permettano alla Cooperativa una ripresa delle attività ed il loro ampliamento in strutture e progetti nuovi.

### **Convenzioni e Co-progettazione PPAA e Imprese sociali**

Con la legge 381/1991 che disciplina le cooperative sociali è stato introdotto il principio della possibilità di stipula di convenzioni finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. Le regioni, con le leggi di recepimento della normativa sulle imprese sociali potevano definire i contenuti e le modalità di tali convenzioni.

La regione Lazio lo ha fatto con la Legge Regionale 24/1996 e più recentemente con la Legge Regionale **10 Agosto 2016, n. 11** "Sistema integrato degli interventi e dei servizi sociali della Regione Lazio", legge che già recepiva la discussione intorno alla riforma dell'impresa sociale e al codice del terzo settore la cui legge delega era stata da poco approvata in parlamento.

I due Decreti Legislativi **3 luglio 2017, n. 112** "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106." e **3 luglio 2017, n. 117** "Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106" introducono alcuni principi innovativo nella relazione tra pubblica amministrazione e terzo settore, di cui fanno parte le imprese sociali- e dunque le cooperative sociali di inserimento lavorativo.

Nel definire la missione dell'impresa sociale come:

*L'impresa sociale esercita in via stabile e principale una o più attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.*

Definisce tra le attività di impresa: ....

*v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.*

Analogamente nel D.Lgs. 117/2017 nel definire le più ampie attività dei soggetti del terzo settore, tra i quali ci sono le imprese sociali, al punto si ribadisce che tra le attività considerate di interesse generale:

*i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; .....*

*z) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.*

Viene infine ribadito tra le attività di interesse generale che

*“4. Ai fini del presente decreto, si considera comunque di interesse generale, indipendentemente dal suo oggetto, l'attività d'impresa nella quale, per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, sono occupati... un numero di persone di cui alle lettere a) e b) non inferiore al trenta per cento dei lavoratori.”*

Dunque è riconosciuto l'interesse generale della Cooperativa sociale che inserisce al lavoro almeno il 30% di soggetti svantaggiati.

I due decreti non intervengono in forma dettagliata sulle modalità di realizzazione degli accordi tra imprese sociali ed enti pubblici ma individuano un percorso che prevede diverse modalità, dall'appalto riservato, alle forme di accreditamento fino alla co-progettazione finalizzate a realizzare anche interventi di riqualificazione di beni pubblici inutilizzati per finalità sociali, ovvero anche per progetti di inserimento lavorativo.

In quest'ottica la Regione Lazio ha introdotto, nella citata Legge Regionale 24/1996 all'art. 20 la possibilità di utilizzo del patrimonio immobiliare al fine di realizzare:

*“aree attrezzate per interventi di integrazione socio-lavorativa, con particolare riguardo a programmi di sviluppo di imprese sociali e ambienti di lavoro condivisi da più soggetti e imprese”*

Inoltre:

*“d) l'individuazione di strutture produttive idonee e disponibili all'inserimento delle persone svantaggiate di cui al comma 1, stipulando anche convenzioni a tale scopo e verificandone l'attuazione;”*

Dunque una nuova attenzione che permette di sviluppare progetti comuni finalizzati alla crescita degli inserimenti lavorativi.

## **Analisi SWOT**

A partire dalla esperienza dell'attività realizzata si può sviluppare un'analisi **SWOT** come da schema.

<b>Punti di Forza</b>	<b>Punti di Debolezza</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Esperienza gestionale e specifica conoscenza delle modalità e gestione degli inserimenti.</li><li>• Motivazione degli addetti e delle figure di riferimento.</li><li>• Rete di relazioni con i diversi soggetti di rappresentanza nel territorio.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Collocazione del ristorante Locanda dei girasoli.</li><li>• Limiti strutturali del ristorante dimensione locali e cucina ( 90 posti).</li><li>• Attività a pranzo solo su prenotazione tranne i giorni festivi.</li><li>• Incidenza costo lavoro.</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Immagine importante e seguito sui principali social.</li> <li>• Grande solidarietà attiva al progetto</li> </ul>	
<p><b>Opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Possibile sviluppo su nuova sede meglio raggiungibile e aumento spazi attività.</li> <li>• Possibile sviluppo di nuove attività e nuovi inserimenti.</li> <li>• Sviluppo di iniziative di crowdfunding.</li> <li>• Grande interesse alla esperienza sviluppata dalla Cooperativa.</li> <li>• Maggiore attenzione pubblica agli obblighi di inserimento lavorativo (bandi riservati e controlli).</li> </ul>	<p><b>Pericoli</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oneri di investimento e loro copertura.</li> <li>• Tempi di attuazione del progetto e oneri di avviamento.</li> <li>• Tempi di autorizzazione dei diversi uffici pubblici per la ristrutturazione e l'avviamento.</li> </ul>

## Conclusione

La Cooperativa Sociale I GIRASOLI rappresenta, nel panorama romano e nazionale italiano, una realtà significativa.

Le attività svolte per caratteristiche sociali e le dimensioni economiche sono quasi uniche nel settore dell'impresa sociale che spesso dipende prevalentemente dal rapporto con il settore pubblico. La Cooperativa invece opera in una attività di mercato, e la quasi totalità dei suoi incassi deriva dalla ristorazione commerciali.

Valorizzare questa esperienza, supportare lo sviluppo delle attività sarà la sfida che affronteremo nei prossimi anni sfruttando le nostre capacità, le relazioni e competenze maturate per creare nuovi progetti e nuove opportunità di lavoro.